

Трудовой кодекс Российской Федерации закрепил право работников от 40 лет на ежегодное освобождение от работы для диспансеризации.

Разъясняет и.о. Кунцевского межрайонного прокурора г. Москвы Сидоров Д.С.

Федеральным законом от 31 июля 2020 г. № 261-ФЗ внесены дополнения, в статью 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Для работников, достигших возраста 40 лет, предусматривается освобождение от работы один раз в год на один рабочий день в связи с прохождением диспансеризации. При этом сохраняется место работы (должность) и средний заработок трудящегося. Действующие гарантии для работников предпенсионного возраста и работников, которым назначена пенсия, при прохождении диспансеризации сохраняются. Напомним, по общему правилу работники, не относящиеся к указанным категориям, имеют право на освобождение от работы для прохождения диспансеризации на один рабочий день один раз в три года.

Также в указанную статью внесено дополнение, по которому локальным нормативным актом организации для всех работников может быть установлена обязанность предоставлять работодателю медицинские справки, подтверждающие прохождение диспансеризации в день освобождения от работы.

Медицинская организация должна выдать работающему гражданину справку о диспансеризации (в произвольной форме) в день ее прохождения в соответствии с порядком выдачи медицинскими организациями справок и медицинских заключений, утвержденным Минздравом.